

ÅPENHETSLOVEN

Aktsomhetsvurdering 2026

Sportradar AS, Norge



Innhold

0. Abstract (English summary).....	3
1. Rapportens formål.....	4
2. Åpenhetsloven lovkrav og rapportens periode.....	5
3. Forankring av ansvar.....	5
4. Våre retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	6
4.1. Organisering av virksomheten.....	6
4.2. Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	6
4.3. Interne varslingskanaler som bidrar til å avdekke negative konsekvenser.....	8
4.4. Aktsomhetsvurdering av Sportradar AS Norge.....	8
4.5. Risikoanalyse og prioriterte tiltak i Sportradar AS Norge.....	8
5. Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningsforbindelser.....	9
5.1. Risikokartlegging av Sportradar AS Norge sine leverandører.....	9
5.2. Oppfølging av leverandører.....	10
6. Plan for neste rapporteringsår.....	10
7. Offentliggjøring.....	10
8. Signaturer.....	11
9. Vedlegg.....	12

0. Abstract (English summary)

Sportradar AS Norway is covered by the requirements of the Transparency Act and is obliged to carry out due diligence and publish an account of the due diligence assessments. Sportradar AS in Norway must ensure that guidelines and plans for how the company will work with human rights and decent working conditions are established at all levels of business, including the company's suppliers and business partners.

The basis for the due diligence is a survey that addressed the following subjects:

- Sustainability, company policies/code of conduct and requirements to own supply chain
- Fundamental human rights
- Decent working conditions
- EHS (Environment, health and safety)
- Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy, Anti-Money Laundering

The due diligence was split in two parts, one part focusing on the situation within Sportradar AS Norway and the other was targeting a selection of providers and business partners.

The internal due diligence shows that the Norwegian entity receives substantial benefits from the work of the mother company Sportradar Group AG. Implementation of the following components has lifted Sportradar AS Norway to a high level of maturity.

- Sportradar Governance Documents
- Sportradar FairPlay line (Whistleblowing Service)
- Sportradar Code of Conduct for Suppliers
- Sportradar Sustainability Report
- Supply Chain Risk Assessment (SCRA)

In this year's report, Sportradar AS Norway has not carried out new supplier surveys, as the supplier portfolio remains largely unchanged and no new material supplier relationships have been identified that would require updated analyses. Based on the review of the supplier structure, the overall risk picture is assessed as stable. This assessment is mainly since no new material supplier relationships have been entered into, and that previously identified risk areas and assessments are still considered representative. Follow-up will therefore continue through existing routines, guidelines and control mechanisms for human rights and decent working conditions, as well as through the Group's established governance systems.

As a supplement to existing routines, Sportradar AS Norway has also attempted to identify new risk factors by using Moody's Grid, a risk monitoring and screening database, and Orbis, a company database. Testing based on the existing supplier list for Sportradar AS Norway did not identify any cases of unknown risk. For 2026, Sportradar AS Norway will prioritize the following measures to strengthen its due diligence work and ongoing risk monitoring:

1. Conduct a new review of Sportradar AS Norway's supplier list based on transaction size, the supplier's role and the size of Sportradar AS Norway's own organization.
2. Develop a methodology for internal assessments that can be used by the Working Environment Committee when evaluating internal conditions against the requirements of the Norwegian Transparency Act.
3. Test the use of AI agents for regular monitoring of media coverage related to the company's most important suppliers and partners, with the aim of improving monitoring throughout the year.
4. Assess external and internal changes since the first published due diligence assessment in 2023.

1. Rapportens formål

Sportradar AS Norge tar ansvar for å fremme økonomisk, sosial og miljømessig utvikling, med mål om bærekraftig vekst for både næringsliv og samfunn.

Selskapet støtter Norges arbeid med FNs bærekraftsmål, særlig mål 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Dette engasjementet gjenspeiles i selskapets rapportering og praksis.



Denne rapporten gir innsikt i hvordan Sportradar AS Norge jobber med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvordan selskapet følger opp kravene i Åpenhetsloven.

Vi er opptatt av åpenhet og viser hvordan vi forebygger, begrenser og håndterer risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, leverandørkjeder og hos forretningspartnere.

Rapporten er også et verktøy for å identifisere risiko og støtte tiltak for å rette opp skade på mennesker, samfunn og miljø.

2. Åpenhetsloven lovkrav og rapportens periode

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjon og tjenestelevering. Loven gir også allmennheten rett til innsyn i hvordan virksomheter håndterer risiko for brudd og faktiske brudd på disse rettighetene.

Virksomheter må årlig offentliggjøre en redegjørelse fra styret som inneholder:

1. En beskrivelse av selskapets organisering og drift, samt relevante rutiner og retningslinjer.
2. Informasjon om faktiske funn og vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
3. Tiltak iverksatt eller planlagt for å stanse eller begrense slike forhold, samt resultater eller forventede resultater av disse.

Redegjørelsen for regnskapsåret 2025 er tilgjengelig på Sportradar Group AG sine nettsider, og omtales også i selskapets årsberetning.

3. Forankring av ansvar

Sportradar AS Norge er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og Åpenhetsloven §4.

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt i Sportradar AS, og i 2023 vedtok selskapets styre å innføre retningslinjer som gjelder hele virksomheten, inkludert leverandører og samarbeidspartnere (se vedlegg 1).

Ledelsen har et tydelig ansvar for å sikre at disse prinsippene etterleves i praksis. Målet er å forebygge at selskapets daglige drift har negativ påvirkning på folk, samfunn og miljø, og å rette opp eventuelle skader som måtte oppstå.

4. Våre retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

4.1. Organisering av virksomheten

Sportradar Group AG er et ledende teknologikonsern innen sport, media og oddsberegning. Den norske virksomheten, Sportradar AS, har kontor i Trondheim, og utvikler programvare hovedsakelig for morselskapet Sportradar Group AG i Sveits.

Selskapet bidrar til å bevare integriteten til sport og spill ved å bruke data og teknologi for å avdekke svindel og kampfiksing. Virksomheten er en del av et globalt konsern med ansatte fordelt på ulike produktavdelinger og funksjoner. Disse avdelingene og funksjonene er bemannet med ansatte fra Sportradar AS.

Kun Sportradar AS omfattes av Åpenhetsloven. Selskapet selger tjenester kun til morselskapet og markedsfører ingen egne produkter. All kommersiell infrastruktur og programvare eies av morselskapet. Leverandørene i Norge leverer støttetjenester og utstyr som kontorlokaler, renhold, regnskap, banktjenester, IT-utstyr og kontormøbler for de rundt 162 ansatte (per juni 2026).

4.2. Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Sportradar AS Norge er underlagt alle retningslinjer og rutiner som er vedtatt av morselskapet Sportradar Group AG. Dokumentene er samlet, og tilgjengelige på denne nettsiden:

[Governance Documents | Sportradar.](#)

Alle ansatte i Sportradar AS gjennomfører årlig obligatorisk opplæring i selskapets retningslinjer, avsluttet med en test som sikrer forståelse av innhold og formål.

Selskapet forplikter seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, opprettholde anstendige arbeidsforhold, og utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Dette gjelder for alle ansatte og innleid personell. Sportradar AS beskytter varslere som i god tro melder om brudd på lover, retningslinjer eller interne regler, og vil ikke iverksette sanksjoner mot disse.

Risikokartlegging gjennomføres jevnlig, og vurderingene oppdateres ved endringer i virksomheten eller omgivelsene.

4.2.1 Retningslinjer for selskapets leverandører

Sportradar AS Norge erkjenner at leverandører og forretningspartnere er avgjørende bidragsytere for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Sportradar Group AG har utarbeidet etiske retningslinjer for sine leverandører; [Code of Conduct for Suppliers](#). Her defineres grunnleggende krav og forventninger til alle forretningsforbindelser. Det forventes en gjensidig forpliktelse om god forretningsskikk, og etterlevelse av til enhver tid gjeldende landspesifikke lov- og regelverk.

Ved brudd på disse retningslinjene vil vi iverksette nødvendige tiltak for å begrense negative konsekvenser. Manglende vilje til forbedring kan føre til avslutning av samarbeidet.

Det stilles følgende krav til selskapets leverandører:

- **Sosial bærekraft:** Ansatte skal behandles rettfærdig, med like muligheter og arbeidstid innenfor nasjonal lovgivning.
- **Barnearbeid og lønn:** Nulltoleranse for barnearbeid og ulovlige lønnstrekk.
- **HMS:** Trygge arbeidsforhold med fokus på helse, miljø og sikkerhet.
- **Arbeidsmiljø:** Dialogen mellom ansatte og ledelse skal tillitsfull og uten frykt for negative konsekvenser. Nulltoleranse for trakassering, diskriminering og mobbing.
- **Etisk praksis:** Lovbrudd fra leverandører aksepteres ikke.
- **Bærekraft:** Selskapets leverandører skal jobbe aktivt for å oppnå en bærekraft drift for å beskytte mennesker og natur.

Konsernet har etablert en risiko- og compliance-klarering for nye leverandører og samarbeidspartnere. Gjennom denne prosessen vurderes leverandørene opp mot konsernets krav til ansvarlig forretningspraksis, etterlevelse og risikohåndtering. Leverandører som ikke oppfyller minstekravene, vil ikke bli godkjent som leverandør til Sportradar AS Norge.

4.2.2 Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter

Sportradar AS Norge har en grunnleggende respekt for menneskeverd og liv, og ønsker å fremme en kultur preget av respekt og inkludering.

Selskapet jobber for full likestilling mellom kvinner og menn, og har retningslinjer som skal sikre likebehandling i blant annet lønn, karriereutvikling og rekruttering. Sportradar AS Norge har også som mål å være en arbeidsplass fri for diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne, i tråd med vår [Global Discrimination Policy](#).

Sportradar AS Norge er et globalt selskap som verdsetter mangfold og ser styrken i ulike bakgrunner, erfaringer, perspektiver og kulturer. Selskapets [Global Diversity and Equality Policy](#) skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø der alle – uavhengig av etnisitet, opprinnelse, hudfarge, seksuell orientering, språk, religion eller livssyn – behandles med respekt og beskyttes mot mobbing, diskriminering og trakassering.

Selskapet arbeider aktivt og systematisk for å oppfylle lovens krav og fremme et rettferdig og inkluderende arbeidsliv.

4.2.3 Helse, miljø og sikkerhet

Sportradar AS Norge er forpliktet til å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte, besøkende og samarbeidspartnere. Vi følger norsk lovverk og har utarbeidet en HMS-håndbok med tydelige retningslinjer.

Selskapet har etablert et arbeidsmiljøutvalg som møtes kvartalsvis, og vi gjennomfører årlig revisjon av våre systemer og rutiner i tråd med internkontrollforskriften. Dette sikrer at vi oppdager og håndterer utfordringer tidlig, og at våre HMS-tiltak fungerer som de skal.

4.2.4 Bærekraft, miljø og sikkerhet

Sportradar AS Norge sitt morselskap, Sportradar Group AG, publiserer årlig en bærekraftsrapport. Denne er tilgjengelig og kan lastes ned for alle interesserte: [Sportradar Sustainability Report](#). Denne rapporten inneholder en beskrivelse av 5 områder som Sportradar har valgt for sitt arbeid med en bærekraftig fremtid.

Sportradar Group AG er et teknologiselskap som ikke produserer fysiske produkter. Derfor er det i hovedsak energiforbruket til de involverte datasentrene som påvirker selskapets klimaregnskap. Sportradar Group AG sin viktige leverandør av sky-tjenester, Amazon Web Services, har fullført sitt mål om 100% forbruk av fornybar energi. Sportradar Group AG har langt på vei flyttet all sin datainfrastruktur til Amazon Web Services. Dette betyr en stor forbedring av selskapets miljøprofil.

Sportradar Group AG har også gjennomført en analyse av sine kontorer for å skaffe en bedre forståelse for hva som er dagens status og hvilke grep som kan tas for å redusere virksomhetens globale fotavtrykk.

4.2.5 Korrupsjon, bestikkelser og hvitvasking

Sportradar Group AG følger antikorrupsjonslovgivning i alle land der selskapet opererer. I tråd med dette – og vårt krav om etisk og ærlig forretningsdrift – er det forbudt å gi eller tilby gaver eller betalinger til offentlige tjenestepersoner for å oppnå forretningsmessige fordeler. Dette gjelder både for Sportradar AS Norge og for alle som handler på våre vegne, inkludert leverandører.

Sportradar AS Norge forventer at leverandører overholder gjeldende lover mot bestikkelser, korrupsjon og hvitvasking, og at de varsler oss ved kjennskap til faktiske eller mistenkte brudd.

Disse forpliktelsene er nærmere beskrevet i to dokumenter utarbeidet av Sportradar Group AG:

[Global Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy](#)
[Global Anti Money Laundering and Counter-Terrorism Policy](#)

4.3. Interne varslingskanaler som bidrar til å avdekke negative konsekvenser

Sportradar AS Norge forplikter seg til å etablere et miljø der åpen, ærlig kommunikasjon er normen. Selskapet fremmer etisk atferd og oppfordrer ansatte til å si ifra til leder eller ledelse ved mistanke om brudd på retningslinjer eller etiske standarder.

For å støtte dette har Sportradar Group AG etablert en uavhengig varslingsordning (Whistleblowing Service) som er levert av NAVEX. Tjenesten gjør det enkelt og konfidensielt å rapportere alvorlige bekymringer, som økonomisk kriminalitet, svindel eller andre kritikkverdige forhold. Varslingssystemet er en viktig del av vårt arbeid for ansvarlig virksomhetsstyring

4.4. Aktsomhetsvurdering av Sportradar AS Norge

Aktsomhetsvurdering er en prosess for å kartlegge, forebygge, redegjøre for og følge opp hvordan Sportradar AS Norge håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Dette er en kontinuerlig prosess som evalueres jevnlig for å sikre forbedring over tid.

I tråd med Åpenhetsloven er fokuset på hvordan virksomheten kan påvirke menneskerettigheter og arbeidsforhold internt og eksternt. Dette kapittelet omhandler interne forhold.

Aktsomhetsvurderingen av Sportradar AS Norge skal bygge på de samme kravene og vurderingskriteriene som benyttes i analysen av eksterne leverandører og partnere. Dette innebærer at kravene til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, ansvarlig forretningspraksis og risikohåndtering gjelder både for selskapet selv og for de eksterne aktørene selskapet samarbeider med.

Sportradar AS Norge følger konsernets retningslinjer og verktøy, som nå er godt etablert i virksomheten. Disse bidrar til å sette tydelige standarder for nyansatte og gir ansatte praktisk veiledning i arbeidshverdagen. Konkrete eksempler inkluderer:

- Anonym varslingstjeneste via tredjepart (Sportradar Fairplay Line)
- Implementering av styrende dokumenter, [Sportradar Governance Documents](#), og årlig obligatorisk opplæring
- Retningslinjer og godkjenningsprosess for leverandører gjennom [Code of Conduct for Suppliers](#).

Sportradar Norge AS har i flere år arbeidet systematisk med HMS i tråd med norsk lov, blant annet gjennom en HMS-håndbok og samarbeid med arbeidsmiljøutvalg. Samtidig arbeider de ansatte i internasjonale team sammen med kolleger i andre land. Dette gir økt bevissthet om at krav, praksis og forventninger knyttet til HMS og arbeidsmiljø kan variere fra land til land. Slik erfaring er positiv fordi den bidrar til at ansatte løfter blikket og vurderer arbeidsmiljø og ansvarlig virksomhetsstyring i et bredere perspektiv enn kun eget kontor.

4.5. Risikoanalyse og prioriterte tiltak i Sportradar AS Norge

Sportradar AS Norge legger stor vekt på å etterleve norsk lov og etablerte standarder i norsk arbeidsliv. Ledelsen arbeider tett med de ansatte gjennom arbeidsmiljøutvalget, og dette samarbeidet har ikke avdekket utfordringer knyttet til sosial bærekraft, HMS, arbeidsmiljø eller etisk praksis.

Grunnleggende prinsipper for bærekraft er også etablert i selskapet gjennom praktiske tiltak som kildesortering og energisparing. Dette gir et konkret grunnlag for selskapets videre arbeid med ansvarlig drift og bærekraftige interne rutiner.

Hovedtiltaket for neste rapporteringsår er å vurdere en mer tilpasset modell for vurdering av interne forhold. Sportradar AS Norge skiller seg fra leverandører og partnere ved at selskapet kun har én kunde, morselskapet, og har oversiktlige interne forhold. En aktuell modell kan være å be arbeidsmiljøutvalget evaluere Sportradar AS Norge opp mot kravene i Åpenhetsloven, som et supplement til ledelsens ordinære oppfølging og rapportering til styret

5. Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningsforbindelser

I rapporteringsperioden 2025/2026 har Sportradar AS Norge ikke gjennomført nye, selvstendige aktsomhetsvurderinger av leverandører. Vurderingen bygger på at virksomhetens leverandørstruktur i hovedsak har vært uendret sammenlignet med foregående år, og at selskapet ikke har inngått avtaler med nye, vesentlige leverandører som tilsier behov for nye risikoundersøkelser. Selskapets leverandørstruktur er i stor grad stabil, og risikobildet vurderes som uendret.

En betydelig andel av varer og tjenester, særlig innen teknologi og digitale løsninger, anskaffes gjennom morselskapet Sportradar Group AG og konsernets globale leverandøravtaler. På denne bakgrunn vurderes det at risikobildet knyttet til leverandører og forretningsforbindelser i hovedsak er uendret.

Tidligere gjennomførte analyser, risikovurderinger og identifiserte fokusområder anses fortsatt som relevante, og etablerte krav, retningslinjer og oppfølgingsmekanismer videreføres.

Sportradar AS Norge følger løpende med på eventuelle endringer i leverandørporteføljen, og vil gjennomføre nye aktsomhetsvurderinger dersom det skjer vesentlige endringer som kan påvirke risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

5.1 Risikokartlegging av Sportradar AS Norge sine leverandører

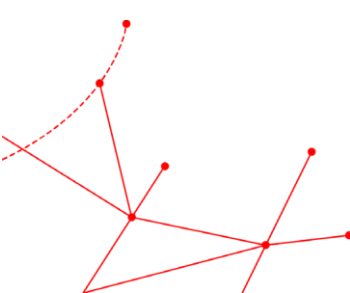
Sportradar AS Norge har i årets rapport ikke gjennomført nye leverandørundersøkelser, ettersom leverandørporteføljen i hovedsak er uendret og det ikke er identifisert nye, vesentlige leverandørforhold som tilsier behov for oppdaterte analyser.

Basert på gjennomgangen av leverandørstrukturen vurderes risikobildet som stabilt. Det skyldes særlig at:

- det ikke er inngått nye, vesentlige leverandørforhold, og
- tidligere identifiserte risikoområder og vurderinger fortsatt anses som representative

Oppfølgingen videreføres derfor gjennom eksisterende rutiner, retningslinjer og kontrollmekanismer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt gjennom konsernets etablerte styringssystemer.

Som et supplement til eksisterende rutiner er det også gjort forsøk på å avdekke nye risikoforhold gjennom bruk av verktøyene Moody's Grid, en database for risikovervåking og screening, og Orbis, en selskapsdatabase. Testing basert på den eksisterende leverandørlisten for Sportradar AS Norge avdekket ingen tilfeller av ukjent risiko.



5.2 Oppfølging av leverandør innen reiseliv/hospitality

I fjorårets rapport ble det vist til at vi sendte en informasjonsforespørsel til en leverandør innen reiseliv/hospitality uten å motta svar innen fristen.

I inneværende periode har vi fulgt opp saken ved å sende en ny, målrettet henvendelse med tre konkrete spørsmål om leverandørens arbeid med aktsomhetsvurderinger, kartlegging og oppfølging av risiko knyttet til arbeidsforhold, samt forebyggende rutiner og tiltak. Dette ble gjort for å legge til rette for en mer effektiv dialog og lavere terskel for besvarelse enn ved at vi sendte hele spørreundersøkelsen vår på nytt.

Etter to påminnelser har vi heller ikke i år mottatt noe svar på vår henvendelse fra denne leverandøren.

Vi har samtidig registrert at leverandøren publiserer en kort redegjørelse angående Åpenhetsloven på sine nettsider. Selv om dette indikerer formell etterlevelse, vurderer vi at manglende respons på direkte henvendelser fortsatt kan tyde på svak praktisk oppfølging av informasjonsplikten.

Konklusjon: Sportradar AS Norge vil vurdere videre oppfølging av leverandøren, herunder behov for å minne om plikter etter Åpenhetsloven § 6 og viktigheten av tilgjengelige kontaktpunkter. Dette vil bli vurdert ved neste års redegjørelse.

6. Plan for neste rapporteringsår

Sportradar AS Norge skal først og fremst fortsette med å ha søkelys på at menneskerettigheter blir ivaretatt både internt og hos samarbeidspartnere for å sikre ansvarlig forretningspraksis. Gjennom kontinuerlig overvåking, rapportering og evaluering av tiltakene, søker Sportradar AS Norge å oppnå positive og bærekraftige resultater i sin virksomhet og hele verdikjeden.

For 2026 vil Sportradar AS Norge prioritere følgende nye tiltak for å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger og løpende risikoforståelse:

- Gjøre en ny vurdering av leverandørlisten til Sportradar AS Norge opp mot transaksjonsstørrelse, leverandørens rolle og størrelse på egen organisasjonen.
- Utarbeide en metodikk for internvurdering som kan benyttes av arbeidsmiljøutvalget ved vurdering av interne forhold opp mot kravene i Åpenhetsloven.
- Teste bruk av AI-agenter for regelmessig overvåking av mediesaker relatert til selskapets viktigste leverandører og partnere, med mål om bedre monitorering gjennom året.
- Gjøre en vurdering av eksterne og interne endringer siden første publiserte aktsomhetsvurdering publisert i 2023.

Daglig leder hos Sportradar AS Norge, Eyvind Fossbakk, vil ha hovedansvaret for at dette blir gjennomført og fulgt opp.

7. Offentliggjøring

Kommunikasjon angående aktsomhetsvurderinger, funn og planer utgjør en integrert del av selve aktsomhetsvurderingsprosessen i Sportradar AS Norge. Dette bidrar til å styrke tilliten til selskapet og dets beslutningsprosesser.

Redegjørelsen vil bli oppdatert og offentliggjort innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Sportradar AS Norge legger vekt på kontinuerlige aktsomhetsvurderinger, noe som kan avdekke endringer i risikobildet. Som et resultat av dette, kan oppdateringer av redegjørelsen forekomme hyppigere enn én gang i året. Disse oppdateringene vil bli publisert gjennom en tilleggsrapport.

8. Signaturer

Denne redegjørelsen er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, altså av samtlige styremedlemmer og daglig leder.

June 19th, 2026

Carsten Koerl

Carsten Markus Koerl
Styreleder / Chairman

Eyvind Fossbakk

Eyvind Fossbakk
Styremedlem / Board Member
Director of Operations, Norway

9. Vedlegg

1. Signert styrevedtak i 2023 – etablering av retningslinjer og planer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i virksomheten i alle led i Sportradar AS Norge.

English office translation. In case of discrepancy the
Norwegian wording shall apply

PROTOKOLL
FOR
STYREBEHANDLING
I
SPORTRADAR AS

(Organisasjonsnummer 983 626 823)

Tid: 26. april 2023

Behandlingsmåte: Sirkulasjon

Deltakere: Carsten Markus Koerl,
styreleder

Ian Michael Poland,
styremedlem

Samtlige 2 styremedlemmer var til stede, og
saksbehandlingen oppfylte kravene i asl § 6-24.

**1 GODKJENNELSE AV
INNKALLING OG FORSLAG
TIL DAGSORDEN**

Styret godkjente innkallingen og forslaget til
dagsorden.

Styreleder viser til at styrets medlemmer på
forhånd er blitt tilstrekkelig informert om de
saker som skal behandles og finner det derfor
betryggende at styret treffer vedtak ved
sirkulasjon av denne styreprotokoll, jf.
aksjeloven § 6-19.

MINUTES
FROM
BOARD MEETING
IN
SPORTRADAR AS

(Organizational number 983 626 823)

Time: April 26th 2023

Procedure: Circulation

Present: Carsten Markus Koerl,
Chairman of the Board

Ian Michael Poland, Member
of the Board

The Board formed a quorum, cf. Section 6-24 of
the Norwegian Private Limited Liability
Companies Act ("NPLCA").

**1 APPROVAL OF THE NOTICE
AND THE PROPOSED
AGENDA**

The notice and the agenda were approved.

The members of the board have been
sufficiently informed on the items on the
agenda and the chairman therefore finds it
satisfactory that the board comes to a decision
by circulation of these minutes, cf. NPLCA § 6-
19.

2 FORSLAG OM GODKJENNING AV RETNINGSLINJER I ÅPENHETSLOVEN

Sportradar AS omfattes av kravene i åpenhetsloven og er pliktig til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Følgende kriterier for vurdering ble lagt til grunn:

Salgsinntekt: >70 million NOK

Balansesum: >35 million NOK

Gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret:
>50 årsverk.

Styret fattet enstemmig slik beslutning:

Morselskapets retningslinjer om ansvarlig og bærekraftig business praksis skal videreføres i Norge. Styret sammen med selskapets daglige leder skal sikre at det skal etableres retningslinjer og planer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i virksomheten i alle led, og at disse omfatter leverandører og andre forretningsforbindelser.

Styret, sammen med daglig leder i Sportradar AS i Norge, skal sikre at gjennom sitt arbeid knyttet til risikoanalyse av forhold som kan ha negativ effekt eller skade på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidsforhold sammen med tiltak som iverksettes for å for å stanse eller begrense den negative påvirkning som er avdekket, Sportradar AS skal bidra til Norges arbeid med å møte NFs bærekraftigmål nr 8. om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og NFs mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

2 PROPOSALS FOR APPROVAL OF REQUIREMENTS AND OBLIGATIONS OF THE TRANSPARENCY ACT

Sportradar AS is covered by the requirements of the Transparency Act and is obliged to carry out due diligence assessments in the OECD's guidelines for multinational companies. The following criteria were used as a base of assessment:

Total revenue: >70 million NOK

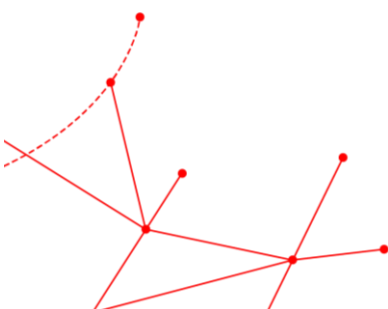
Total Balance sum: >35 million NOK

Average HC: > 50 FTE

The Board of Directors unanimously made the following resolution:

The Sportradar AG's commitment to place responsible and sustainable business practices must be continued in daily business activities in Norway. The Board and General Manager of Sportradar AS in Norway must ensure that guidelines and plans for how the company will work with human rights and decent working conditions are establish at all levels of business, including the company's suppliers and business partners.

The Board and General Manager of Sportradar AS in Norway must further ensure that through its work related to risk analysis of conditions that may have a negative effect or damage to basic human rights or working conditions together with measures that are taken to stop or limit the negative impact that has been uncovered, Sportradar AS will contribute to Norway's commitment to meet FN's sustainability goal no. 8 on decent work and economic growth, and FN's goal no.12 on responsible consumption and production.



Styret, og daglig leder i Sportradar AS i Norge, skal sørge for rapportering og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger innen 30.juni hvert år.

The Board and General Manager of Sportradar AS in Norway must ensure reporting of diligence assessments within the 30th of June each year.

Det forelå ikke flere saker til behandling / there were no further items on the agenda.

* * *

Carsten Koerl

Carsten Markus Koerl
Styreleder / Chairman

Ian Poland

Ian Michael Poland
Styremedlem / Board Member

